

Kehittämistyötä on tärkeää jatkaa mutta jatkohankkeet eivät saa olla itseisarvo



Pekka Tähtinen
Pelastusjohtajien
puheenjohtaja
Pelastusjohtaja
Satakunnan
pelastuslaitos

Olemme eläneet historiallisia aikoja, kun koronapandemian ohella taakse on jäämässä suorastaan vertaansa vailla oleva ajanjakso pelastustoimen kehittämiseksi. Anakin mitä tulee käytettävissä olleisiin tutkimus- ja kehittämisrahoihin. Kaksi vuotta sitten valtio osoitti tarkoitukseen yli 13 miljoonaa euroa, joita on käytetty noin kolmessakymmenessä kehittämissankkeissa pelastusosastolla ja pelastuslaitoksissa. Kehittämissankkeet ovat päättymässä ja on välitilinpäätöksen aika.

Kirjoitan välitilinpäätöksen aika kuvatakseni, että sankkeissa tehty kehittämissyö ei saa päättyä. Se ei saa päättyä hankeaiheiden osalta eikä muutoinkaan. Aivan liian usein kehittämissankkeet loppuraportin myötä, jolloin tehdystä työstä ei saada sitä hyötyä, joka sankkeisiin käytetty resurssi edellyttäisi. Sankkeiden toteutus, niin pelastusosastolla kuin pelastuslaitoksissa, on tehty pitkälti pelastuslaitoksissa olleilla henkilöstöresursseilla. Käytettävissä olleilla varoilla on palkattu lisähenkilöstä, mutta tämä ei ole toteutunut täysmääräisesti hanketyöhön nähden, pelastustoimen henkilöstöpula on vaikuttanut tähänkin. Tutkimus- ja kehittämissyö on kuormittanut pelastuslaitoksia monin tavoin, myös isoa joukkoa sankkeisiin suoranaisesti osallistumattomia henkilöitä, jotka ovat paikanneet hanketyöhön osallistuneiden panosta. On aika lausua lämmin kiitos kaikille, jotka ovat kuluneella kehittämissankaudella niin sanotusti laittaneet kroppaa peliin!

Sankkeiden tulisi tuottaa välittömiä hyötyjä toiminnalle, ei vasta jatkohankkeen tai -sankkeiden myötä. Uskon näin tapahtuvan useissa sankkeissa vaan onko näin kaikkien osalta? Kun sankkeet ovat loppuvaiheessa, niiden tuotosta voidaan vielä muokata niin, että ne tuottavat toivottuja konkreettisia tuloksia. Jopa sankkeen tavoitteita ja tuloksia voidaan tulosten näkökulmasta ja haluttaessa loppuvaiheessa terävöittää.

Pelastuslaitosten kumppanuusverkoston puheenjohtajan viestikapula siirtyy vuoden vaihteessa Etelä-Pohjanmaan pelastusjohtaja Harri Setälälle. Samalla kun toivotan hänelle mitä parhaita menestystä tehtävässä, lausun lämpimät kiitokset kaikille, jotka ollette auttaneet ja tukeneet minua tässä työssä. Kiitoksen sanani kohdistan niin Satakunnan pelastuslaitoksessa toimiville kuin kaikille muille. Suurimmat kiitokset osoitan kumppanuusverkoston toimihenkilöille eli Vesa-Pekka Tervolle ja Terhi Virtaselle.

Toivotan kaikille turvallista joulun ja vuoden vaihteen aikaa. Toivottavasti näinä aikoina itse kukin saa hieman ladattua akkujaan, sillä ensi vuonna virtaa tarvitaan varmaan vieläkin enemmän kuin kuluneena.

Pekka Tähtinen
pelastusjohtaja,
Satakunnan pelastuslaitos
puheenjohtaja, pelastuslaitosten
kumppanuusverkosto

.....

“Sankkeiden tulisi tuottaa välittömiä hyötyjä toiminnalle, ei vasta jatkohankkeen tai -sankkeiden myötä.”



6-7



8-9



11

SISÄLTÖ

- 2 Pääkirjoitus
- 4 Pelastustoimen kehittämispäälliköltä
- 5 Pelastustoiminnan johtamisen käsikirja
- 6 Turvallisuuspalvelut
- 8 Osaamiskartoitus ja OKA kehittämisverkosto
- 10 Pelastusjohtajien hallitus 2022
- 11 Hyvää joulua!

Pelastuslaitosten kumppanuusverkosto
Feeniks Uutiskirje
Toinen linja 14, 00530 Helsinki
Puh. +358 9 771 2624.

Toimittanut
Terhi Virtanen

Kannen kuva: Mostphotos

terhi.virtanen@kuntaliitto.fi
www.pelastuslaitokset.fi

Tulevaa historian kirjoitusta



Vesa-Pekka Tervo
Pelastustoimen
kehittämispäällikkö
Kuntaliitto

.....

”Vaikka nyt puhutaan historian suurimmasta hallinnon uudistuksesta ja pelastustoimen osasta tässä myrskyssä, voidaan arkistojen valossa selvästi nähdä, että ei pelastustoimi aiemminkaan ole ollut erityisen juurtunut rooliinsa ja asemaansa.”

Paneuduin erään valmistelutehtävän vuoksi Kuntaliiton pelastustoimintaa koskeviin muistioihin muutamalta viime vuosikymmeneltä. Vaikka nyt puhutaan historian suurimmasta hallinnon uudistuksesta ja pelastustoimen osasta tässä myrskyssä, voidaan arkistojen valossa selvästi nähdä, että ei pelastustoimi aiemminkaan ole ollut erityisen juurtunut rooliinsa ja asemaansa. Tästä todisteena on, että kovasti edelleen arvostamani - nykyisessä tehtävässäni minua ja Jussi Rahikaista edeltänyt - Markku Haiko on kerta toisensa jälkeen päässyt menneinä vuosina osallistumaan keskusteluun aiheesta *missä on pelastustoimen isäntä ja missä toimialan suunta*.

Erikoista huvia minulle kansioita kahlatessa ovat tuottaneet pohdinnat mahdollisista tarpeista päivittää Markun esittämiä kysymyksiä tai vaatimuksia nykypäivän valossa. Joskus päivytystarve hahmottuu helpostikin; Markun sanoittaessa, että pelastustoimen tulee pyrkiä tilanteeseen, jossa sen tuottama lisäarvo yhteiskunnalle on suurin mahdollinen, puhuisin itse palvelutuotannon laajentamisesta ja sen optimoinnista siten, että palvelutuotannon tuottama lisäarvo yhteiskunnalle on suurin mahdollinen. Tämä tietysti liittyy ajatukseeni siitä, että pelastustoimen lisäarvon suuruus riippuu palvelutuotannon asiakaslähtöisyydestä. Kyseessä siis vain pieni sävyero verrattuna aiempaan muotoiluun.

Muistiossaan vuodelta 1994 Markku Haiko kysyi, *”onko pelastusala valmis asettamaan rohkeita, kauaskantoisia ja kovia, yksinkertaisia tavoitteita omalle toiminnalleen”*. Kun katson nykytilannetta ja taustalla olevia toimialan valintoja ja askelia niin muotoilisin tämän kysymyksen aika tavalla toiseen muotoon seuraavasti: *”Onko yhteiskunta valmis*

asettamaan pelastustoimelle rohkeita, kauaskantoisia ja kovia, yksinkertaisia tavoitteita jotta pelastustoimen on pakko rakentaa tiiviit yhteytensä yhteiskunnalliseen päätöksentekoon sekä päästäkseen irti toimialakuplastaan?”

Takapeiliin katsoessa on nimittäin ihan selvä, että alueellinen pelastustoimikaan ei noudattanut selvitysmies Myllyniemen neuvoa, jonka mukaan kunnanjohtajien vastuu korostuu kunnan yleisessä turvallisuuden edistämiseksi ja sen vuoksi on heidät sidottava tiiviisti alueellisen pelastustoimen taustaryhmäksi. Ja jos vastaavalla tavalla osana hyvinvointialuetta pelastustoimi ei sitoudu alueelliseen ja paikalliseen rooliinsa jäämme sivuraiteelle, ja marginaaliin, ja lopulta kiihdumme pois. Tulevina vuosina jokainen valinta tässä kysymyksessä on merkittävä kannanotto.

PS. Tämän tekstin lähtöajatus oli tietysti (lopputuloksesta huolimatta) saatella kiitoksin lukijoita ansaittuun lepoon sekä merkitykselliseen työhön joulun ja uuden vuoden lähetessä. Itse olen kiitollinen kaikesta tuesta, ystävydestä ja välittämisestä mitä tehtäväni hoidossa olen teiltä saanut. Eletään tuleva vuosi edelleen toinen toisistamme välittäen, mutta annetaan kanssaihmisistä huolehtimisen näkyä arjessamme vielä aiempaakin vahvemmin kaikkialla, niin asiakkaalle, asemalla kuin vapaa-ajallakin.

Pelastustoiminnan johtamisen käsikirja

Pelastustoiminnan johtamisen käsikirja -hanke sai Palosuojelurahaston avustuksen. Hankkeessa tuotetaan päivystävän päällikön, päivystävän palomestarin ja ryhmänjohtajan johtamistasoille sekä johto- ja tilannekeskushenkilöstölle eri onnettomuustyyppissä pelastustoimintaan liittyvä käsikirja.

Hankkeen tavoitteena on parantaa ja yhtenäistää pelastustoiminnan johtamisen sekä onnettomuustilanteen hoitamisen laatua koko maassa. Hankkeen tavoitteiden avulla varmistetaan ajantasaisen ja yhdenmukaisen tiedon käytettävyys eri onnettomuustilanteissa. Hankkeen konkreettiset tavoitteet ovat:

1. Luodaan Pelastustoiminnan johtamisen yhteinen ja tasalaatuinen käsikirja-aineisto eri johtamistasoille ja TIKE-JOKE-rooleihin huomioiden eri onnettomuustyyppit ja koko onnettomuuden elinkaari.
2. Luodaan sähköinen PTJ-käsikirjan offline-versio pelastustoiminnan johtamisen tueksi onnettomuustilanteisiin.
3. Luodaan edellytykset PTJ-käsikirjan käyttöönotolle (suunnittelu, koulutus ja käyttöönotto).
4. Suunnitellaan ja määritellään PTJ-käsikirjan online-versioon vaadittavat resurssit jatkotoimenpiteitä varten.
5. Käännetään PTJ-käsikirja -hankkeen aineisto ruotsiksi.

HYÖDYT PELASTUSTOIMEN NÄKÖKULMASTA

Hanke yhdenmukaistaa toimintamalleja ja parantaa pelastustoiminnan johtamisen laatua ydenmukaisilla materiaaleilla. Hanke tuottaa yhdenmukaisen aineiston muun muassa pelastustoiminnanjohtajalle ja mallin Pelastusopistolle ja pelastuslaitoksille eri onnettomuustyyppisiin. Hanke yhtenäistää ja parantaa pelastustoiminnan johtamisen laatua koko maassa eri johtamistasoilla. Hankkeen aineisto on sekä suomeksi että ruotsiksi.

Hankkeen toteutuksesta vastaa Pelastusopisto yhteistyössä pelastuslaitoksen kanssa. Hankkeen projektiryhmässä pelastuslaitoksia edustaa Etelä-Pohjanmaan pelastuslaitos. Hanketyöhön osallistuvat eri yhteistyötoimijoiden edustajat omissa työryhmissä, edustajat nimettiin hankkeen alussa. Hankkeen ohjauksesta vastaa Pelastusopiston nimeämä ohjausryhmä, jossa on edustajia Pelastusopistosta, pelastuslaitoksista, sisäministeriöstä ja muista hankkeessa mukana olevista toimijoista. Pelastuslaitosten kumppanuusverkoston pelastustoiminnan palvelualue nimesi pelastuslaitoksien edustajat ohjausryhmään.

HANKKEEN ETENEMINEN

Hankkeen ohjausryhmä on perustettu ja eri työryhmien muodostaminen on aloitettu kesällä 2021. Seuravaksi oli vuorossa hankkeen projektisuunnitelman läpikäynti, pelastustoiminnan käsikirjan sisällön suunnittelu ja laadinta sekä sähköisen materiaalien toteuttamisen suunnittelu. Hankkeeseen liittyvän vaatimuksien määrittelytyö on ollut syksyn 2021 teemana. Käsikirjan sähköisen toteuttamisen kilpailutus sekä hankinnan valmistelutyö on aloitettu syksyn alussa. Parhailaan valmistellaan sovelluksen hankinta- ja tarjousasiakirjoja sekä niiden viimeistelyä. Tavoitteena on saada tarjoukset vuoden 2022 alkupuolella ja sovelluksen hankintapäätös helmikuun loppuun mennessä. Hanke on jaettu kootun työpakettiin, jotka ovat seuraavat:

TP1	Hankkeen käynnistäminen
TP2	Pelastustoiminnan käsikirjan sisällön suunnittelu ja laadinta
TP3	Sähköisen materiaalien toteuttamisen suunnittelu ja kilpailutus sekä hankinta
TP4	Sähköisen alustan pilotointi ja käyttöönotto
TP5	PTJ-käsikirjan online-version määrittely
TP6	OKA2- ja PTJ-käsikirja-hankkeiden tuotoksien ja tuloksien jalkauttaminen kansainvälisesti

OHJAUSRYHMÄ

Mervi Parviainen puheenjohtaja
Matti Honkanen sihteeri
Markus Aarto
Heikki Kervinen
Jyri Leppäkoski
Harri Setälä
Vesa-Pekka Tervo
Ari Keijonen
Rami Ruuska

.....

Lisätietoja hankkeesta:

Matti Honkanen
Pelastusopisto
Yliopettaja
PTJ-käsikirjan projektipäällikkö

TURVALLISUUSPALVELUT

Valvonnan prosessin uudistaminen - kankeaa byrokratiaa vai sittenkin parempaa oikeusturvaa?

Riku Leppänen
Johtava valvonnan suunnittelija
Helsingin kaupungin pelastuslaitos
Valvonnan asiantuntijaverkoston puheenjohtaja



Kuvituskuva: Mostphotos

TURVALLISUUSPALVELUT

Asian selvittäminen. Asianosainen. Kuuleminen. Hallintopäätös. Hallintoasian ratkaisu. Hallintopakkeineet. Asettaminen. Todisteellinen tiedoksianto. Julkisen vallan käyttöön liittyvä termiviidakko koetaan usein vaikeaselkoisena, hämmentävänä ja ajoittain jopa pelottavana. Hyvään hallintoon liittyvä tavoite on termistöstä huolimatta kumminkin hyvinkin yksinkertainen – varmistaa asiakkaille sekä viranomaisille riittävä oikeusturva.

Pelastusviranomaiset käyttävät julkista valtaa tehdessään pelastuslain (379/2011) tai lain vaarallisten kemikaalien ja räjähteiden käsittelyn turvallisuudesta (390/2005) mukaista valvontaa. Valvontaa tehdään toki monessa eri muodossa, mutta valvontaprosessiksi voidaan kutsua polkua valvonnan aloittamisesta aina loppuun asti viemiseen niin, että valvottu kohde on lain vaatimalla tasolla. Kumppanuusverkoston turvallisuuspalvelualue päätti vuonna 2020 valvonnan asiantuntijaverkoston valmisteluun pohjautuen, että pelastusviranomaisen tekemät valvontaprosessit yhdenmukaistetaan valtakunnallisesti. Valvontaprosessin uudistus keskittyy neljän eri kokonaisuuden yhdenmukaistamiseen, jotka ovat: vireille tulo, asian selvittäminen, kuuleminen ja asian ratkaisu sekä jälkivalvonta.

Vireille tulolla tarkoitetaan käytännössä sitä tapaa, miten ja koska asiat tulevat pelastusviranomaisen käsittelyyn. Käytännössä vireille tulo voi tapahtua valvontasuunnitelman kautta tai asiakkaan sekä toisen viranomaisen ilmoituksesta. Yhdenmukaisuuden näkökulmasta on tärkeää, että asiat tulevat vireille samalla tavalla ja samoilla määräyksillä riippumatta siitä minkä pelastusviranomaisen alueella asiakas sattuu asioimaan. Valvonnan prosessin uudistuksella tunnistetaan yhteisesti ne tavat millä asiat tulevat vireille pelastusviranomaiseen ja miten niitä käsitellään. Lisäksi uudistuksessa korostetaan asian siirron merkitystä sellaisissa tapauksissa, kun pelastusviranomaisen vastaanottaa käsittelyynsä asian mihin liittyen toimivalta on jollain toisella viranomaisella.

Pelastusviranomaisille hieman vieraina terminä osana valvontaprosessia on asian selvittäminen. Asian selvittäminen

tarkoittaa käytännössä jonkun hallinnollisen asian selvittämistä esimerkiksi asiakirjoista, valvontakäynnillä tai vaikkapa selvityspyynnöllä. Niin sanottu perinteinen palotarkastus on siis yksi tapa selvittää jotakin asiaa. Tehokkaan valvonnan näkökulmasta onkin järkevää, että pelastusviranomaisen voi selvittää jotain asiaa eri keinoilla tilanteesta riippuen. Osana hyvää oikeusturvaa on lisäksi riittävä dokumentaatio, joten on erittäin tärkeää, että pelastusviranomaiset laativat tehdystä asian selvittämisestä tarvittavat pöytäkirjat, jotka toimitetaan asiakkaalle viipymättä.

Kuulemisessa taas annetaan mahdollisuus asiakkaalle esittää asian selvittämisessä tehtyihin havaintoihin liittyvät omat kantansa ennen kuin asiassa siirrytään ratkaisuun. Uudistetussa valvontaprosessissa kuuleminen tehdään lähes poikkeuksetta kirjallisesti, asiakkaiden sekä pelastusviranomaisen oikeusturvan takaamiseksi. Ensimmäinen asiakirja siis joka asiakkaalle lähetetään, on kuulemiseen käytettävä pöytäkirja. Samalla asiakasta ohjataan ja neuvotaan korjaamaan jo mahdolliset havaitut puutteet, jotta korjausmääräyksiä ei edes välttämättä jouduta antamaan. Suullista kuulemistä käytetään jatkossa enää sellaisissa tilanteissa missä kirjallinen kuuleminen ei jostain syystä ole mahdollista tai kannattavaa.

Mikäli korjausmääräykset kumminkin joudutaan antamaan niin silloin käytännössä puhutaan asian ratkaisusta eli pelastusviranomaisen käyttäjä julkista valtaa. Korjausmääräykset annetaan päätösvaiheen pöytäkirjalla. Uudessa valvontaprosessissa painopiste on siis suuressa osassa valvontoja selkeästi ennemminkin kuulemisvaiheen ohjauksessa ja neuvonnassa kuin ratkaisuvaiheen määräyksissä. On huomioitava, että hyvään hallintoon kuuluu oleellisesti myös keskeneräisten prosessien päättäminen riittävässä aikataulussa – käytännössä siis pelastusviranomaisen tulee varmistua, ettei niin sanottuja jälkivalvontoja jää ”roikkumaan” ratkaisemattomana liian pitkäksi aikaa. Käytettäessä julkista valtaa pelastusviranomaisen tulee lisäksi varmistua siitä, että se henkilö ketä velvollisuus koskee, on vastaanottanut tiedon velvoitteista. Käytännössä tämä tarkoittaa tiedon toimittamista asiakkaalle todisteellisesti. Kumppanuusverkoston turvallisuuspal-

velualue on kumminkin linjannut, että todisteellinen tiedoksianto otetaan mukaan uudistettuun prosessiin vasta, kun uusi onnettomuuksien ehkäisyn sovelus ja sen asiakasrajapinta sen helposti mahdollistaa.

Pelastusviranomaisen tekemän valvonnan näkökulmasta valvonnan prosessin uudistamisessa on kyseessä selkeä paradigman muutos. Hallintolain asettamat velvoitteet pyritään ottamaan aikaisempaa vahvemmin huomioon. Samalla parannetaan asiakkaiden sekä viranomaisen oikeusturvaa sekä yhdenmukaistetaan pelastusviranomaisen tarjoamia palveluita. Kumppanuusverkoston kautta kaikille pelastuslaitoksille tulee käyttöön valtakunnalliset valmislausokset havaintojen sekä korjausmääräysten kirjaamiseen pöytäkirjalle sekä yhteiset asiakirjapohjat. Tulevaisuudessa näitä tullaan hallitsemaan ja päivittämään yhteisen onnettomuuksien ehkäisyn sovelluksen kautta.

Valvonnan asiantuntijaverkosto on pyrkinyt aktiivisesti viestimään uudistuksesta, muun muassa toukokuussa järjestetyt valvonnan prosessin uudistusta käsittelevät infotilaisuudet keräsivät etäwebinaarien linjoille yli 300 pelastusalan ammattilaista. Lisäksi verkosto valmistelelee asiasta loppuvuodelle lisää viestintää sekä vuoden 2022 alkuun etänä järjestettäviä koulutustilaisuuksia. Prosessin uudistaminen ja sen käyttöönotto on kaikkien pelastuslaitosten yhteinen asia, minkä jalkautuksessa asiantuntijaverkoston jäsenet pyrkivät tukemaan pelastuslaitoksia aktiivisesti.

PELASTUSTOIMINTA

Osaamiskartoitus ja OKA kehittämisverkosto

Matti Honkanen,
Pelastusopisto
Yliopettaja



Kuvassa amk-opiskelijat ovat suorittamassa P31-tason osiossa VIRVE-osaa, minkä jälkeen he tekivät teoriaosuuden verkossa.

OSAAMISKARTOITUS

Keväällä 2021 päättyi Osaamiskartoitus OKA2 -hanke. Hankkeen aikana esi-tettiin useaan kertaan toiveita, että olisi tarpeellista perustaa verkosto asiantuntijoille, jotka työskentelevät OKA-hankkeessa tuotetun aineiston parissa. Päätimme kesän jälkeen Pelastusopistolla perustaa tähän tarkoitukseen Osaamiskartoitus OKA -osaamisverkoston ja laitoimme kutsun kaikille pelastuslaitoksien OKA-yhteyshenkilöille. Pidimme ensimmäisen järjestäytymiskokouksen lokakuussa ja seuraava kokous on joulukuussa, toiminta jatkuu ensi vuoden puolella säännöllisesti. Pyrimme kehittämään ja ylläpitämään jatkossakin toimintaa aktiivisena.

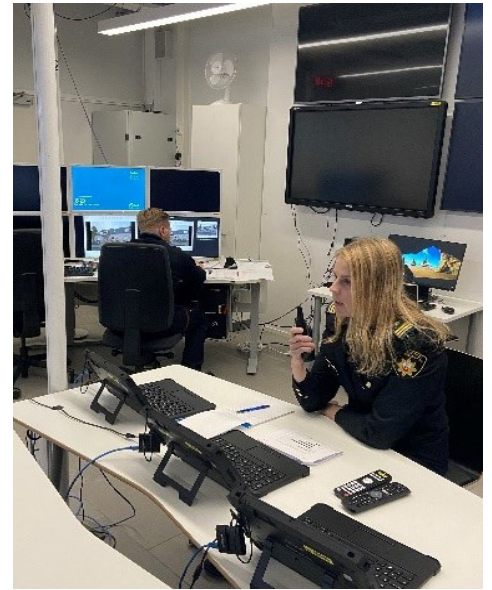
Pelastusopistolla on käytössä OKA-hankkeen osaamiskartoitusmallit alipäällystön ja päällystön opintojaksoilla. Alipäällystööpiskelijat suorittavat ryhmänjohtamisen opintojakson, johon kuuluu kirjallinen osio, VIRVE- ja PEKE-osiot sekä ryhmänjohtamisen johtamisosio. Päällystööpiskelijat suorittavat kirjallisen osion, VIRVE- ja PEKE-osiot. P31-johtamisosion sekä P21-osiot opiskelijat suorittavat kokonaissuorituksena pareittain. Moni pelastuslaitoskin on jo ottanut mallit aktiivisesti käyttöön. Toiveena olisi, että hankkeen osaamiskartoitusmallit otettaisiin käyttöön myös sopimuspalokuntien toiminnassa.

TOIMINNAN TAVOITE JA TEHTÄVÄT

- Saadaan ajatuksia osaamiskartoituksen (OKA) arviointisovelluksen käytämisestä.
- Kehitetään osaamiskartoitusmateriaalia.
- Lisätä valtakunnallisesti vuorovaikutusta niiden henkilöiden välillä, jotka organisoivat pelastuslaitoksissa osaamiskartoitukseen liittyviä asioita.
- Tuoda esiin erilaisia aineiston käyttökokemuksia.
- Madalletaan kynnystä pelastuslaitoksien väliseen yhteistyöhön OKA-asioissa.

TOTEUTUS

- Pelastusopisto toimii koollekutsujana OKA-osaamisverkoston tilaisuuksissa.
- Tilaisuuksia järjestetään Teamsin kautta noin neljännes- tai puolivuosisittain tai tarvittaessa.
- Tarvittaessa voidaan järjestää satunnaisesti myös työpajapäiviä, mikäli niille ilmenee tarvetta.



Kuvassa amk-opiskelija on suorittamassa P31-tason johtamisosiota.

Lisätietoja:

Matti Honkanen,
Pelastusopisto, yliopettaja
puh. 0295 453 59
s-posti: etunimi.sukunimi@pelastusopisto.fi

MERKITYKSELLINEN YHTEISTYÖ JATKUU UUDEN PUHEENJOHTAJAN JOHDOLLA

Kumppanuusverkoston toiminta on aloitettu vuonna 2008 ja verkosto toimii Kuntaliiton yhteydessä. Verkostoyhteistyön avulla pyritään vähentämään pelastuslaitosten päällekkäistä työtä sekä lisäämään yhteisen vaikuttamisen mahdollisuuksia.

Kumppanuusverkoston toimintaan liittyy pelastusjohtajien kokous ja pelastusjohtajien hallitus. Hallituksen muodostavat palvelualueiden puheenjohtajat ja palvelualueilla toimivat pelastuslaitosten asiantuntijat. Palvelualueilla toimii lisäksi asiantuntijaverkostoja ja yhteisiä työryhmiä. Toimihenkilöt ovat keskeisesti mukana kaikessa toiminnassa.

Kumppanuusverkoston tuotokset ovat merkittäviä ja pelastusjohtajakokouksen 14.12.2021 hyväksymät palvelualueiden ja työryhmien kärkihankkeet osoittavat, että tärkeä yhteinen työ ja tekeminen jatkuu.

Kumppanuusverkoston työjärjestyksen mukaisesti puheenjohtaja vaihtuu kahden vuoden toimikauden jälkeen. Pelastusjohtaja Pekka Tähtinen on ansiokkaasti johtanut kumppanuusverkoston toimintaan edelliset kaksi vuotta, ajassa, joka on ollut ja tulee olemaan erityisen haastava.. Olen vuorostani saanut tehtäväksi toimia pelastuslaitoksen kumppanuusverkoston puheenjohtajana ja otan tehtävän vastaan innostuneesti, mutta nöyriin mielin.



Harri Setälä
Pelastusjohtajien
puheenjohtaja
2022-2023
Pelastusjohtaja
Etelä-Pohjanmaan
pelastuslaitos

Ajassa johon edellä viittasin, tarkoitan pelastustoimen uudistusta, hyvinvointialueen valmistelun toimeenpanoa, toimintaympäristön nopeaa muutosta ja koronatilannetta. Jokainen edellä olevista olisi yksin riittänyt kokonaiseksi haasteeksi, mutta nyt elämme aikaa, jossa kaikki muutokset ja haasteet kohdataan samaan aikaan. Työssä jaksaminen tulee olemaan edellä olevien johdosta lähitulevaisuuden haaste meille kaikille.

Toivon, että voisimme yhdessä kumppanuusverkoston kautta edelleen kehittää yhteistä pelastustoimea, tukea pelastustoimen uudistusta ja hyvinvointialueiden toimeenpanoa.

Hyvää joulujalan odotusta!

PELASTUSJOHTAJIEN HALLITUS VUONNA 2022

Pelastuslaitosten kumppanuusverkoston toimintaa johtaa pelastusjohtajien hallitus, joka koostuu puheenjohtajasta, varapuheenjohtajasta sekä neljän palvelualueen puheenjohtajasta. Pelastusjohtajien hallitus kokoontuu kuukausittain ja valmistelee kokouksiinsa päätösesitykset sekä muut kokousasiat pelastusjohtajien kokoukselle.

Hallituksen jäsenten toimikausi on kaksi vuotta, jonka jälkeen erovuoroisten tilalle nimetään uudet jäsenet. Toimikausia voi olla peräkkäin enintään kaksi. Vuonna 2022 uutena puheenjohtajana aloittaa pelastusjohtaja Harri Setälä Etelä-Pohjanmaan pelastuslaitokselta. Varapuheenjohtajan tehtävää hoitaa tulevan vuoden ajan väistyvä puheenjohtaja Pekka Tähtinen Satakunnan pelastuslaitokselta.

Hallituksen jäsenenä ja palvelualueiden puheenjohtajina jatkavat edelleen pelastusjohtaja Jukka Koponen Pohjois-Savon pelastuslaitokselta (Tukipalveluiden palvelualue) sekä pelastusjohtaja Markus Aarto Lapin pelastuslaitokselta (Pelastustoiminnan palvelualue). Uusina hallituksen jäsenenä aloittavat pelastuskomentaja Jani Pitkänen Helsingin kaupungin pelastuslaitokselta (ensihoidon palvelualue) sekä pelastusjohtaja Juhani Carlson Kymenlaakson pelastuslaitokselta.

Pelastuslaitosten kumppanuusverkosto kiittää lämpimästi vuoden vaihteessa tehtävänsä päättäviä hallituksen jäseniä pelastusjohtaja Peter Johanssonia Itä-Uudenmaan pelastuslaitokselta sekä pelastusjohtaja Seppo Lokkaa Etelä-Savon pelastuslaitokselta.

KUMPPANUUSVERKOSTO YHTEISTYÖN YTIMESSÄ



LÄMMIN JOULUN TOIVOTUS

Pelastuslaitosten kumppanuusverkosto toivottaa kaikille yhteistyötahoille ja toimijoilleen rauhallista joulua sekä menestystä tulevaan vuoteen.

Kiitos kuluneesta vuodesta!